



HR-kuukausiraportti huhtikuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

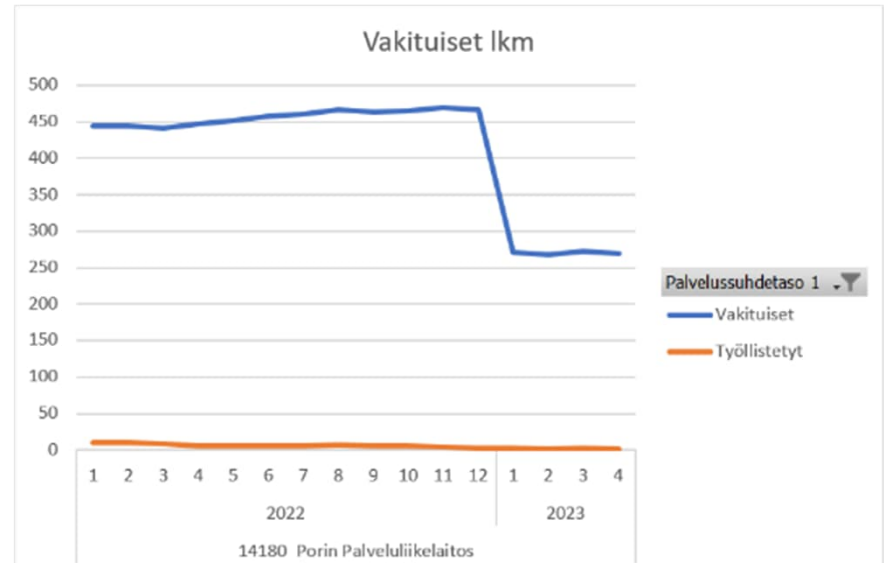

PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

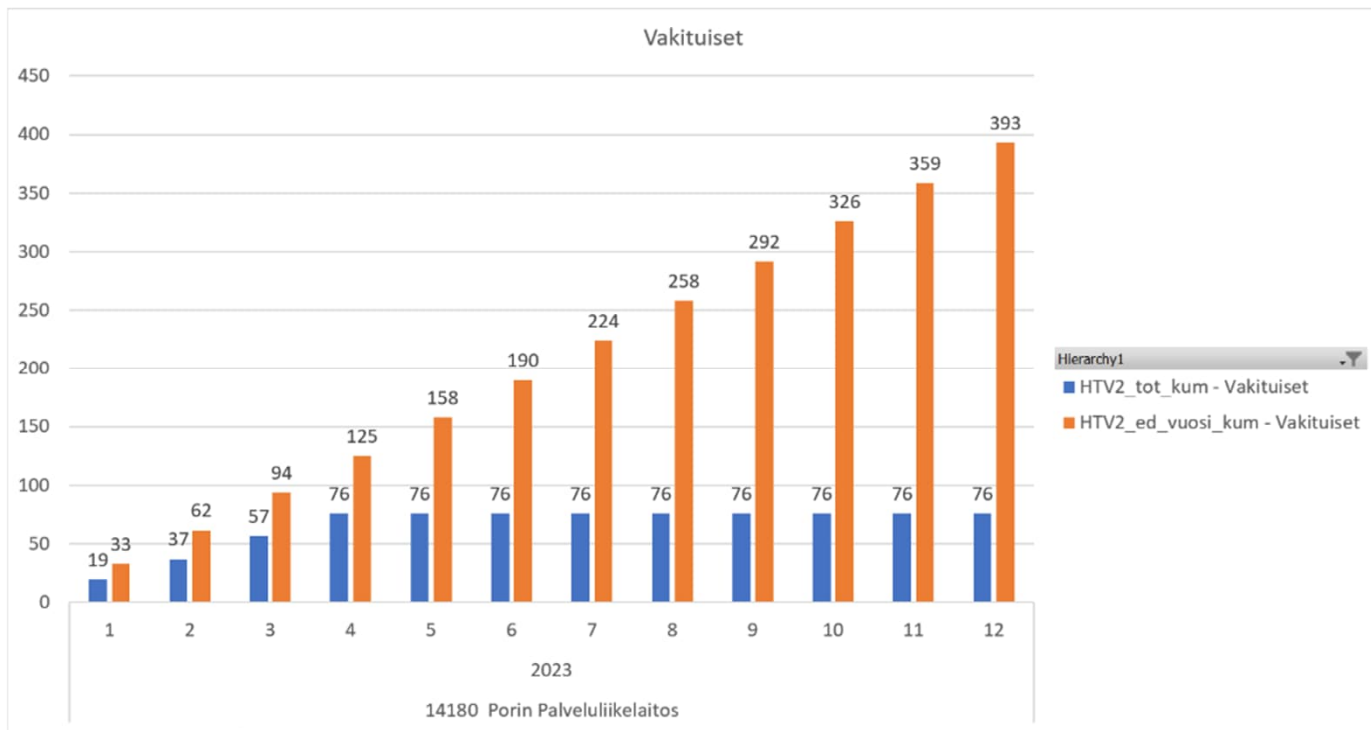
	2022	2023	
	4	4	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	447	270	-177
Sijaiset	35	24	-11
Muut määräaikaiset	65	29	-36
Oppisopimussuhteiset	4	3	-1
Työllistetyt	6	1	-5
Kaikki yhteensä	557	327	-230

30.4.2023

- Henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023



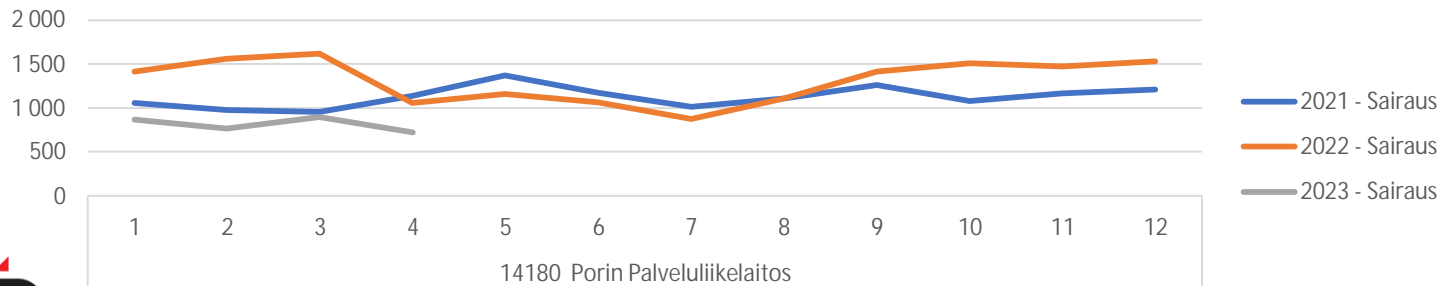
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

	2022	2023	2021 %	2022 %	ero
4					
	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	33.61	33.52	8.5%	8.5%	-0.3%
Työtapaturma	1.08	1.16	0.3%	0.3%	7.5%
Kaikki yhteensä	34.70	34.68	8.8%	8.8%	-0.0%

Sairauspoissaolopäivät kuukausittain



14180 Porin Palveluliikelaitos

Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

	4			
	Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2_ed_vuosi_kum	Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Poissaolo-% ed vuosi	Poissaolo-%
14180 Porin Palveluliikelaitos	35	35	8.8 %	8.8 %
Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0		0.0 %	
Sairausloma	22	27	5.5 %	6.8 %
Sairausloma,esimiehen lupa	7	5	1.7 %	1.2 %
Työmatkatapaturma	0	1	0.1 %	0.2 %
Työtapaturma	1	0	0.2 %	0.1 %
Vapaa-ajan tapaturma	1	2	0.2 %	0.5 %
Yleisvaarallinen tartuntatauti	4		1.1 %	
Kaikki yhteensä	35	35	8.8 %	8.8 %

